

## UGOTOVITVE IN ZAKLJUČKI STROKOVNEGA POSVETA SINDIKATOV O USKLAJEVANJU POKLICNEGA IN ZASEBNEGA ŽIVLJENJA (WORK LIFE BALANCE)

Na posvetu sindikatov KSJS Slovenije, na katerega so bili vabljeni tudi predstavniki sindikatov ZSSS so prisotni sindikalni zaupniki in funkcionarji sindikatov v zaključni razpravi sprejeli naslednje ugotovitve in zaključke:

- 1.) Razprava in obveščanje zaposlenih o možnostih za boljše usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja sodi med sindikalne aktivnosti, ki naj prispevajo k ugodnejšim delovnim pogojem in prijaznejšemu delovnemu okolju za vse zaposlene. Sindikalna vodstva zato pozivajo sindikalne organizacije na ravni javnih zavodov in podjetij, da se seznanijo z možnostmi za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, proučijo konkretno razmere in predlagajo možne ukrepe upravam oz. direktorjem.
- 2.) Sindikati pozivajo MDDSZ, da naj nadaljuje s promocijo certifikata »Družini prijazno podjetje (oz. zavod)« kot trajno aktivnostjo in ne le kot enkratnim projektom, ki ga sofinancira Evropski socialni sklad. MDDSZ naj vsaj delno sofinancira stroške za pridobitev certifikata, ker visoki stroški v mnogih podjetjih, predvsem pa v javnih zavodih predstavljajo nepremagljivo oviro.
- 3.) Imetniki certifikata »Družini prijazno podjetje« naj bodo deležni določenih ugodnosti oziroma bonitet, ki se odražajo v davčnih olajšavah za uvedbo ukrepov in dodatnih ugodnosti za zaposlene. Pridobitev certifikata naj se upošteva pri nagrajevanju uspešnosti uprav in direktorjev javnih zavodov, izrazito zavračanje ukrepov in predlogov sindikatov za prijazno podjetje pa javno objavi.
- 4.) Resorna ministrstva oz. organizacije delodajalcev naj v okviru izobraževanj vodilnih delavcev te seznanjajo z možnostmi za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, poskrbijo za predstavitev primerov dobre prakse in prispevajo k ozaveščanju delodajalcev glede možnih koristi usklajevanja.
- 5.) Javni Zavod RS za zaposlovanje mora aktivno sodelovati pri ozaveščanju iskalcev zaposlitve in zaposlenih o možnostih za usklajevanje dela, družinskega življenja in morebitnih zdravstvenih in drugih potreb posameznika. Obveščanje o možnih ukrepih za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja naj postane del komunikacije ZRSZ z delodajalci in iskalci zaposlitve oz. zaposlenimi, zavod pa naj uvaja nove oblike nadomestil, ki podpirajo fleksibilnejše oblike zaposlovanja (job sharing) in ohranitve delovnih mest (job rotation).

- 6.) Sindikati bodo glede na potrebe in možnosti zavodov in podjetij podpirali tiste ukrepe, ki jih vsebuje Katalog ukrepov za pridobitev certifikata »Družini prijazno podjetje« in v danih okoliščinah največ prispevajo k boljšemu počutju in zadovoljevanju potreb zaposlenih. Vodstva sindikatov (ZSSS in KSJS) bodo s katalogom ukrepov seznanila sindikate na ravni zavodov in podjetij ter predlagala konkretizacijo posameznih ukrepov iz kataloga.
- 7.) Sindikati bodo obravnavali vprašanja usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja in poskrbeli, da se podlage za ukrepe vključijo v kolektivne pogodbe dejavnosti in poklicev in kolektivne pogodbe na ravni podjetij. Sindikalne centrale bodo poskrbele, da se usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja predvidi kot obvezna aktivnost socialnih partnerjev v Socialnem sporazumu za prihodnje obdobje.
- 8.) Konfederacija sindikatov javnega sektorja Slovenije in Zveza svobodnih sindikatov Slovenije bosta sindikatom, ti pa članstvu zagotavljali vso podporo pri uveljavljanju inovativnih rešitev za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja v podjetjih in javnih zavodih. Možni ukrepi usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja so poleg družini prijaznih ukrepov tudi prilagoditve zaposlitve zaradi zdravstvenih potreb in socialnih razlogov, predvsem pa tudi ukrepi za omogočanje postopnega prehoda v upokožitev oziroma aktivne politike staranja.
- 9.) Konfederacija sindikatov javnega sektorja Slovenije in zveza svobodnih sindikatov Slovenije bosta o ukrepih in aktivnostih za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja obveščali tudi druge sindikalne centrale in javnost ter s tem prispevali k širjenju ideje in dobre prakse.

Ugotovitve in zaključki se pošljejo sindikatom KSJS Slovenije in Zveze svobodnih sindikatov Slovenije, o njih se obvesti tudi javnost.

V Ljubljani, 26. 1. 2010

Goran Lukić

Svetovalec za zaposlovanje,  
socialno področje in migracije ZSSS

Vladimir Tkalec

generalni sekretar KSJS