

Ljubljana, 9. november 2011

Zadeva: Javno pismo predstavnikom sindikata javnega sektorja

Spoštovani predstavniki sindikatov javnega sektorja!

V SLS smo v zadnjih mesecih pripravili niz ukrepov za področje gospodarstva, s katerimi bi radi zagotovili konsolidacijo javnih financ. Trend zadolževanja države, ki smo mu priča v zadnjih letih, je nevzdržen in dobro vemo, da bo poceni finančnih virov enkrat konec ter da s tem načinom ne bomo več mogli pokrivati vsakodnevnih stroškov, ki nastajajo pri delovanju te države. Ta praksa se mora nemudoma končati, vsak nadaljnji izposojeni evro pa lahko konča izključno in samo za namen spodbujanja gospodarske aktivnosti.

V prihodnosti nas zato čaka ogromno dela pri vzpostavljanju boljšega in konkurenčnejšega poslovnega okolja in samo to vodi do izboljšanja gospodarske situacije ter dodatnih delovnih mest. Večja uspešnost podjetij, vse več zaposlenih, njihovi davki in prispevki, pa lahko bistveno izboljšajo dohodkovna stran proračuna. To je edina osnova za to, da bo tudi sistem financiranja javnega sektorja dolgoročno lahko vzdržal. Iz tega razloga smo v SLS večkrat v preteklosti poudarili, da mora tudi javni sektor deliti usodo zasebnega sektorja med gospodarsko krizo in v veliki meri so to uslužbenci javnega sektorja tudi naredili v zadnjih treh letih, ko so se odpovedali delu pravic, ki so jim pripadale po kolektivni pogodbi.

V SLS smo večkrat povedali, da ostro nasprotujemo nadaljnjemu zmanjševanju plač po sistemu uravnilovke v javnem sektorju, saj plače že sedaj primerjalno niso visoke, hkrati pa tak ukrep deluje izrazito demotivacijsko. Vendar bo treba celotne stroške delovanja javnega sektorja države vsekakor vsaj začasno zmanjšati. V SLS smo si zadali, da bomo rezerve iskali na prav vseh področjih in zagotovo ta cilj ne bo možno doseči zgolj s stalnimi nižanji dohodkov javnih uslužbencev, kot se je to počelo do sedaj. Z iskanjem drugih rezerv, tudi pri porabi materiala, pri najemu prostorov prostorov, višini nagrad, s poenostavitvijo sistema javnega naročanja ipd.

Po programu, ki smo ga pripravili v SLS, velike večine uslužbencev nima kaj skrbeti, kajti oni ostajajo steber delovanja javnega servisa, ki ga nudi država. Vsi pa si moramo priznati, da tudi v javnem sektorju obstajajo anomalije, da obstajajo delovna mesta, ki nimajo prave vizije, ne jasno opredeljenega namena. Vsa tista delovna mesta, ki ne dajejo prispevka k ustvarjanju pogojev za nadaljnji razvoj, ki celo zavirajo napredek, ki si jih Slovenija v tem trenutku ne more več privoščiti, bo treba ukiniti. Trenutna situacija zahteva odzivnost, zahteva prilagajanje in javni sektor pri tem ni izjema. V SLS si za javni sektor želimo več občutka za odgovornost, takrat ko je treba pokazati rezultate in doseganje vnaprej zadanih ciljev. Tudi tu se mora namreč nagrajevati uspešnost in kaznovati neuspeh, odgovornost pa ne more biti vedno samo kolektivna.

Marsikateri način delovanja služb javnega sektorja bo torej treba opredeliti na novo in tu v SLS še največ računamo na moč socialnega dialoga. Gre za občutljive zadeve, ki zadevajo velik del državljanov in državljanov RS, zato iz tega dialoga ne morejo in ne smejo biti izključeni. Seveda pa v SLS pričakujemo, da boste tako sindikalni predstavniki, kot tudi vse vaše članice in člani razumeli, da smo vsi skupaj odvisni izključno od enega dejavnika – in to je delovanje in primerjalna uspešnost našega gospodarstva. Če nam bo v tem segmentu uspelo povečati konkurenčnost in zaposlenost, potem bo veliko lažje tudi javnemu

sektorju. Na tem mestu zato pričakujemo aktivno vlogo sindikatov in njihovo angažiranost predvsem pri pripravi predlogov za konkretne reorganizacijske rešitve, tudi pri določenih spremembah plačnega sistema.

V SLS smo pripravljeni na temeljite razgovore in bomo naslednjem mandatu tako odprti za prav vse predloge, ki jih bodo izpostavili socialni partnerji. Vendar bi bilo prav, da predlogi sledijo temeljnemu skupnemu cilju; da v naslednjih letih uspemo nekaj prihraniti in privarčevati tudi na področju stroškov javnega sektorja ter da ne bo treba vseh Slovenk in Slovencev obremeniti še z dodatnimi davki in prispevki. Osebnostno verjamem, da je to mogoče doseči z dialogom in vero v to, da če nam uspe v nekaj letih stabilizirati javne finance, lahko upravičeno računamo, da bomo lahko v prihodnje v celoti izpolnjevali zaveze, ki izhajajo iz kolektivne pogodbe za javni sektor.

V SLS se bomo vsekakor zavzeli za sistem, kjer bo uspešnega javnega uslužbenca mogoče nagraditi za dobro delo, kjer bo prevladovala zdrava tekmovalnost v iskanju najboljše izpeljanih rešitev. Hkrati pa bomo predlagali temeljito preučitev koncepta delovanja predvsem tistega dela javnega sektorja, ki se navezuje na javno upravo. V tem delu menimo, da je mogoče z združevanji pa tudi z ukinitvami nekaterih agencij, uradov, samostojnih zavodov in drugih oseb javnega prava doseči določene sinergije. Delovanje posameznih sektorjev pa je ob upoštevanju naravnega odliva mogoče racionalizirati tudi z prerazporeditvami, zmanjšanjem števila državnih funkcionarjev, notranjimi razpisi, kot tudi s prekvalifikaciji uradniških mest v operativne službe, ki čutijo kadrovske podhranjenosti.

V SLS se ne slepimo, da smo danes kot država na točki, ko bomo morali delavci delati dlje ob hkratnem aktivnejšem zaposlovanju mladih. V današnjih razmerah je namreč oboje potrebno. Zaposlovanje ne more temeljiti izključno na praznjenju obstoječih delovnih mest, temveč z nastajanjem povsem novih, in ta dodatna delovna mesta naj večinoma zaseda mlada generacija.

V SLS smo prepričani, da ob nadaljevanju takšne finančne politike, kot se je vodila v zadnjih treh letih, Sloveniji nedvomno grozi grški scenarij. Ob takšnem stanju lahko na krilih vztrajanja vsake posamezne interesne skupine pri svojem, počasi, a zanesljivo odletimo v bankrot. Iskreno verjamem, da si nihče ne želi čakati na dan, ko ne bo več možno brez tuje pomoči izplačati ne plač, ne štipendij, ne pokojnin. Prav tako si ne želimo brezkompromisnega diktata Evropske skupnosti ali pa celo Mednarodnega denarnega sklada, ki bosta narekovala kako ukrepati, koga odpustiti in kaj narediti.

Zato želimo predvsem vašim članicam in članom sporočiti, da so za SLS še vedno prioriteta ljudje in med njimi tudi uslužbenci javnega sektorja. Prav zaradi njih je treba biti tudi na področju javnih storitev prilagodljiv, odziven, pripravljen na spremembe in premikanje vsakdanjih utečenih tokov. Vse seveda za boljši jutri. Ob tem upamo na vašo pomoč in se v nadaljevanju veselimo sodelovanja z vami.

Z ljudskimi pozdravi,

mag. Radovan Žerjav
predsednik SLS